

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
основная общеобразовательная школа имени полного кавалера ордена Славы
А.Х. Валишина с. Метевбаш муниципального района Белебеевский район
Республики Башкортостан

СОГЛАСОВАНО

на заседании Совета Учреждения
протокол № 1
от 30.08. 2019г.

РАССМОТРЕНО

на заседании Совета родителей
(законных представителей) Учреждения
протокол № 1 от 30.08.2019г.

РАССМОТРЕНО

на заседании Совета
учащихся Учреждения
протокол № 1 от 30.08.2019г.

РАССМОТРЕНО

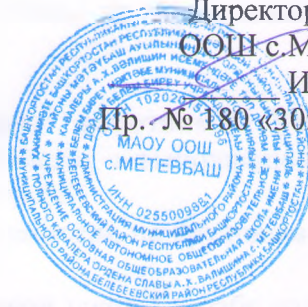
на заседании педагогического
совета Учреждения
протокол № 1 от 30.08.2019г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор MAOY
ООШ с.Метевбаш

И.В. Борисов

Пр. № 180 «30» августа 2019г.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ

1. Общие положения

- 1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Ф3-273 от 29.12.2012г. «Об образовании в Российской Федерации», Уставом школы.
- 1.2. Общее собрание работников Учреждения создается в целях выполнения принципа самоуправления школой, расширения коллегиальных и демократических форм управления.
- 1.3. Основной задачей общего собрания работников Учреждения является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности школы в целом, коллектива школы.
- 1.4. Общее собрание работников Учреждения возглавляет председатель, избираемый собранием.
- 1.5. Решения общего собрания работников Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией школы, всеми членами трудового коллектива.
- 1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников Учреждения и принимаются на его заседании.
- 1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенция

- 2.1. В своей деятельности общее собрание работников Учреждения руководствуется Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ, Законом Ф3-273 от 29.12.2012г. «Об образовании в Российской Федерации», другими федеральными, региональными законами и подзаконными актами, нормативно-правовой документацией, Уставом школы, настоящим Положением. К исключительной компетенции общего собрания работников Учреждения относятся:
- 2.2. Принятие правил внутреннего распорядка школы по представлению директора школы.
- 2.3. Утверждение коллективного договора.
- 2.4. Утверждение положения об общем собрании работников Учреждения.
- 2.5. Заслушивание ежегодного отчета администрации школы о выполнении коллективного трудового договора, о расходовании финансовых средств.
- 2.6. Определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам школы, избрание ее членов.
- 2.7. Выдвижение коллективных требований работников школы в избрание полномочных представителей для участия в разработке коллективного трудового договора.
- 2.8. Общее собрание работников Учреждения может рассматривать и другие вопросы жизнедеятельности школы или передавать данные полномочия другим органам самоуправления школы.

3. Состав и порядок работы

- 3.1. В состав общего собрания работников Учреждения входят все работники школы.
- 3.2. С правом совещательного голоса в состав общего собрания работников Учреждения могут входить представители других органов самоуправления школы.
- 3.3. Для ведения общего собрания работников Учреждения из его состава избирается председатель и секретарь.
- 3.4. Председатель общего собрания работников Учреждения:
- организует деятельность общего собрания работников Учреждения;
 - информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за неделю до дня его проведения;
 - организует подготовку и проведение общего собрания работников Учреждения (совместно с советом Учреждения и администрацией школы);
 - определяет повестку дня (совместно с советом Учреждения и администрацией школы);
 - контролирует выполнение решений общего собрания работников Учреждения (совместно с советом Учреждения).
- 3.5. Общее собрание работников Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год по инициативе директора школы.
- 3.6. Внеочередной созыв общего собрания работников Учреждения может произойти по требованию директора школы, по решению управляющего совета школы или по заявлению 1/3 участников образовательного процесса, поданному в письменном виде.
- 3.7. Общее собрание работников Учреждения считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов от общего числа работников школы.
- 3.8. Процедура голосования определяется общим собранием работников Учреждения.
- 3.9. Решение общего собрания работников Учреждения (не противоречащее законодательству РФ и нормативно – правовым актам) обязательно к исполнению всех членов коллектива.
- 3.10. Каждый участник общего собрания работников Учреждения имеет право потребовать обсуждения общим собранием работников Учреждения любого вопроса, касающегося деятельности школы, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов

общего собрания работников Учреждения. При несогласии с решением общего собрания работников Учреждения высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. Ответственность общего собрания работников Учреждения

Общее собрание работников Учреждения несет ответственность:

4.1. За выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций.

4.2. За соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

5. Делопроизводство общего собрания работников Учреждения

5.1. Заседания общего собрания работников Учреждения оформляются протоколом, который ведет секретарь.

5.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов коллектива;
- решение.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания работников Учреждения.

5.4. Нумерация ведется от начала учебного года.

5.5. Книга протоколов общего собрания работников Учреждения нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью школы и подписывается директором школы.

5.6. Книга протоколов общего собрания работников Учреждения хранится в делах школы и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

5.7. Все решения общего собрания работников Учреждения своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса. Срок действия настоящего положения – до внесения изменений.